



Erato Seaside Hotel - Πολιτική Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

10 Μαρτίου 2025

Στο Erato Seaside Hotel , πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ευημερία των εργαζομένων μας είναι το θεμέλιο της δέσμευσής μας για κοινωνική βιωσιμότητα. Αναγνωρίζουμε ότι ένα ευχαριστημένο και αφοσιωμένο προσωπικό όχι μόνο συμβάλλει στην επιχειρηματική μας επιτυχία, αλλά και ενισχύει τη σχέση μας με την κοινότητα. Για το σκοπό αυτό, είμαστε ολόψυχα αφοσιωμένοι στις ακόλουθες αρχές:

Συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις: Συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους και κανονισμούς για την απασχόληση και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Σεβασμός στη διαφορετικότητα και τον πολιτισμό: Σεβόμαστε τους υπαλλήλους μας, το διαφορετικό τους υπόβαθρο, τις πολιτιστικές παραδόσεις και τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας.

Δίκαιη μεταχείριση: Αντιμετωπίζουμε όλο το προσωπικό μας με δίκαιο τρόπο ανεξαρτήτως ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, φύλου, φυλής, θρησκείας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Συνεχής μάθηση και ανάπτυξη: Επενδύουμε ενεργά στη συνεχή κατάρτιση και επαγγελματική ανάπτυξη των υπαλλήλων μας, ευθυγραμμίζοντας τις ευκαιρίες με τα προσόντα και τις φιλοδοξίες τους.

Εκπαίδευση για την Αειφορία: Προωθούμε την κοινή κατανόηση και την ενεργό συμμετοχή στην επίτευξη των στόχων μας για την αειφορία.

Ανταγωνιστική αμοιβή: Εγγυόμαστε ότι το προσωπικό μας λαμβάνει μισθούς που τουλάχιστον ανταποκρίνονται ή υπερβαίνουν τον εθνικό κατώτατο μισθό, ανάλογα με τις ευθύνες που σχετίζονται με τις αντίστοιχες θέσεις τους.

Εφαρμογή των παροχών: Διασφαλίζουμε ότι οι εργαζόμενοί μας λαμβάνουν όλες τις παροχές που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία. Αυτές οι παροχές περιλαμβάνουν δωρεάν στολές εργασίας, γεύματα, στέγαση (για τους εργαζόμενους που δεν διαμένουν στην περιοχή), αναρρωτική άδεια, άδεια μετ' αποδοχών, παροχές μητρότητας και πολλά άλλα.

Οικιοθελής Αποχώρηση: Οι εργαζόμενοί μας ενθαρρύνονται να εργάζονται με τη θέλησή τους και έχουν την ελευθερία να παραιτηθούν χωρίς το φόβο τιμωρίας.

Υγεία και ασφάλεια: Παρέχουμε στο προσωπικό μας ολοκληρωμένες πληροφορίες, εργαλεία και εκπαίδευση που είναι απαραίτητα για την



ελαχιστοποίηση ή την πρόληψη κάθε κινδύνου που σχετίζεται με την υγεία ή την ασφάλεια.

Πρότυπα για την απασχόληση των νέων: Αποφεύγουμε να προσλαμβάνουμε άτομα κάτω των 18 ετών.

Δικαιώματα και εκπροσώπηση των εργαζομένων: Αναγνωρίζουμε και υποστηρίζουμε τα δικαιώματα των εργαζομένων μας στην εκπροσώπηση, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και την πρόσβαση στη διοίκηση.

Πρώθηση του διαλόγου και της συνεργασίας: Προωθούμε ενεργά τον διάλογο και τη συνεργασία μεταξύ της διοίκησης του ξενοδοχείου και ενθαρρύνουμε την ανοιχτή επικοινωνία με το προσωπικό όλων των τμημάτων. Στόχος μας είναι να βρίσκουμε συνεργατικά αμοιβαία επωφελείς λύσεις σε τυχόν προκλήσεις ή διαφωνίες, χωρίς να θέτουμε σε κίνδυνο τη λειτουργία του θερέτρου.

Η Γενική Διεύθυνση θα επικοινωνεί και θα εφαρμόζει την πολιτική αυτή σε συνεργασία με τους επικεφαλής των τμημάτων του Erato Seaside Hotel. Μαζί, θα παρακολουθούν τις αντίστοιχες διαδικασίες, σε συνεργασία με τον Διευθυντή Προσωπικού και, όπου είναι απαραίτητο, με την ανώτατη διοίκηση. Δέσμευσή μας είναι να βελτιώνουμε και να διατηρούμε συνεχώς αυτές τις αρχές, προωθώντας μια εργασιακή κουλτούρα που βασίζεται στο σεβασμό, τη δικαιοσύνη και την κοινή επιτυχία.

ΜΕ ΕΓΚΡΙΣΗ:

Βαγγέλης Σαρρηγιάννης
Γενικός Διευθυντής